

# الخطة الاستراتيجية لكلية الطب 2025-2022

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



# الفهرس

3	المقدمة
4	شكر وتقدير من فريق إعداد الخطة
5	فريق اعداد الخطة الاستراتيجية
6	كلمة سعادة عميد كلية الطب
7	منهجية إعداد الخطة الاستراتيجية
8	الرؤية
9	الرسالة
10	القيم
11	التوجهات الرئيسية
15	الأهداف الاستراتيجية
16	المبادرات
21	مؤشرات الأداء

## المقدمة

اهتمت رؤية المملكة 2030 بتطوير التعليم الجامعي بجميع قطاعته ومن ثم القطاع الطبي وبرنامج بكالوريوس الطب والجراحة حتى يتواءم مع المعايير الأكاديمية القومية والدولية والتي تساعد على انتاج طبيب محترف يمتلك المهارات الجدارات التي يطلبها سوق العمل والتي تواءم التطور في منظومة الخدمة الصحية على المستوى المحلي والإقليمي والعالمي

ويعتبر التخطيط الاستراتيجي ودراسته للواقع بكل أبعاده ومظاهره من أفضل الطرق لرسم رؤى وأهداف للمستقبل. ومن هنا انطلقت الكلية والقيادات بخطوات ثابتة في وضع خطتها الاستراتيجية للمساهمة في تحقيق رؤية المملكة وبدعم من الادارة العليا لكلية الطب وجامعة الحدود الشمالية من حث وامداد فريق العمل بكل البيانات والمعلومات الداعمة لاستكمال الخطة. وقد تم إعداد هذه الخطة لتكون منبثقة من الخطة الاستراتيجية لجامعة الحدود الشمالية. وشارك في وضع الخطة جميع قطاعات المستفيدين من الداخل والخارجي من خلال الحوار المستمر واللقاءات والاستبيانات للوصول الى أفضل الاستراتيجيات التي تعبر من خلالها الكلية من الوضع الراهن الى المستقبل المأمول. نسأل المولى عز وجل التوفيق والسداد للكلية حتى تحقق رؤيتها ورسالتها.

## شكر وتقدير من فريق إعداد الخطة

يتقدم فريق اعداد الخطة الاستراتيجية بأسمى معانى الشكر والتقدير لكل من ساهم بالرأى والمشورة من منسوبي كلية الطب ومنسوبي جامعة الحدود الشمالية ومنسوبي وزارة لصحة وعموم المستفيدين بمنطقة الحدود الشمالية لإنجاح اللجنة في إتمام صياغة الخطة الاستراتيجية الأولى لكلية الطب بجامعة الحدود الشمالية والتي تمثل آمال وطموحات جميع المساهمين في وضع الخطة لتحقيق التميز في مجالات التعليم الطبي والأبحاث الطبية والخدمات الصحية سألين المولى عز وجل أن تسهم هذه الخطة في رفع كفاءة العمل وتحسين الخدمات التعليمية والبحثية والصحية المقدمة من الكلية بما يخدم الدين والوطن.

## فريق اعداد الخطة الاستراتيجية

- |              |                              |
|--------------|------------------------------|
| رئيسا        | أ.د. عودة بن مسعود الحازمي   |
| نائبا للرئيس | د. شهاب بن أحمد الدايدى      |
| عضواً        | أ.د. إيهاب صبري محمد         |
| عضواً        | أ.د. محمد سليمان محمود       |
| عضواً        | د. عبد الرحمن أحمد أبوكنه    |
| عضواً        | د. ابتهاج عويد العتزي        |
| عضواً        | د. رشاد قاسم على             |
| عضواً        | د. إكرامي محمود المرسي       |
| عضواً        | د. عبير فخرالدين أحمد        |
| عضواً        | أ.د. منال فوزي درويش         |
| عضواً        | د. اسلام كمال فهيم           |
| عضواً        | د. عفاف طه إبراهيم           |
| عضواً        | أ. زياد بن برجس عرعر الضبيان |



## كلمة سعادة عميد كلية الطب



عميد كلية الطب

أ.د. عودة بن مسعود الحازمي

إن النجاح والتميز يأتي كثمرة للتخطيط الاستراتيجي القائم على الفهم والتحليل الدقيق للواقع والنظر لنقاط القوة والضعف والفرص والتحديات المحيطة بالمؤسسة التعليمية، ولقد بادرت قيادة جامعة الحدود الشمالية ممثلة في معالي رئيس الجامعة أ.د. محمد الشهري بصياغة خطة استراتيجية طموحة للجامعة، ومن هذا المنطلق بادرت عمادة كلية الطب بصياغة استراتيجية الكلية المنبثقة من الاستراتيجية العامة للجامعة 2020 - 2025، وتحدد الخطة الاستراتيجية رؤية الكلية ورسالتها والتوجهات والمبادرات وآلية التنفيذ لكل مبادرة إن التسارع المستمر في التعليم الطبي يحتم علينا تطوير العملية التعليمية بشكل مستمر لمواكبة الأنماط الحديثة في التعليم الطبي وكذلك البحث العلمي الرصين.

كما أن الكلية تطمح أن يكون لها دور فعال في خدمة المجتمع المحيط بها من خلال الخدمات الطبية المختلفة. وفي الختام لا يسعني إلا أن أتقدم بالشكر الجزيل لكل من ساهم في إعداد هذه الخطة الاستراتيجية من أعضاء هيئة التدريس ورؤساء الأقسام وفريق الخطة الاستراتيجية، كما أتقدم بالشكر الجزيل للأستاذ الدكتور إيهاب صبري من وكالة الجامعة للجودة والتطوير والذي كان له دور فعال في إثراء هذه الخطة بخبراته في التخطيط الاستراتيجي. والشكر موصول لشركاء النجاح في مكتب إدارة المشروعات بالجامعة وعلي رأسه سعادة الأستاذ الدكتور محمد بن عمار لما بذلوه من جهود مخلصه في تحكيم الخطة والخروج بالشكل النهائي لها.



## منهجية إعداد الخطة الاستراتيجية

1. دراسة وتحليل الوضع الراهن
2. إعداد دراسة المقارنات المرجعية
3. إعداد الرؤية والرسالة والقيم
4. تحديد التوجهات الرئيسية
5. تحديد الأهداف الاستراتيجية
6. تحديد المبادرات
7. إعداد مؤشرات الأداء

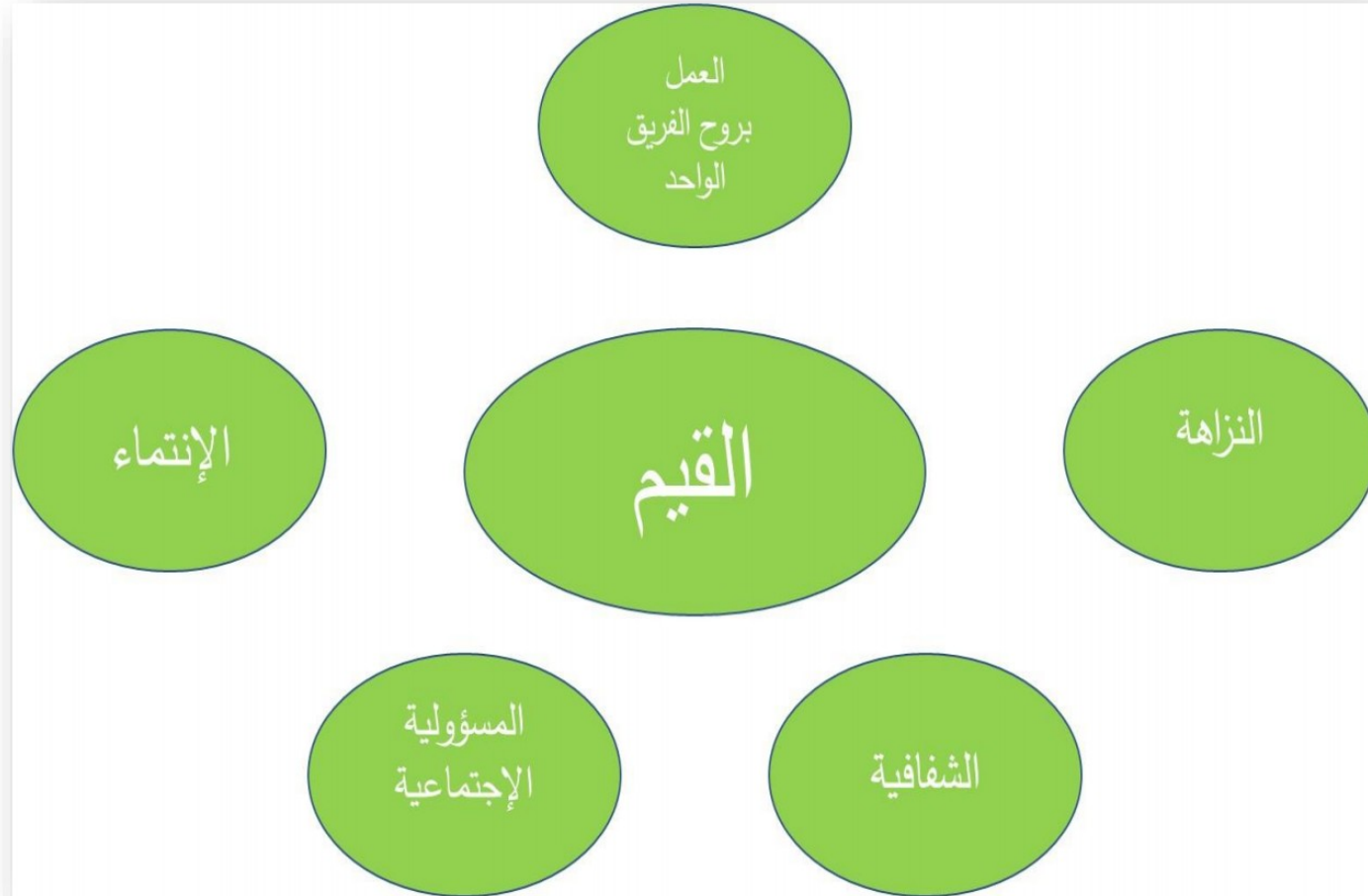
## الرؤية

الريادة والتميز محلياً وإقليمياً في التعليم الطبي والبحث العلمي وتعزيز صحة المجتمع

## الرسالة

إعداد خريجين متميزين و إجراء البحوث الطبية المبتكرة و تقديم خدمات صحية للمجتمع

## القيم



## التوجهات الرئيسية

معايير تحديد التوجهات الأساسية للكلية:

- تم تحديد التوجهات الأساسية للكلية استنادا على:

- التحليل البيئي وتحديد الوضع الراهن ودراسة الفجوة بين الواقع والمأمول.
- ارتباط التوجهات المقترحة بالتوجهات الأساسية لجامعة الحدود الشمالية.
- مدى ارتباط التوجهات للمهام الرئيسية للكلية في مجال التدريس والبحث العلمي والخدمة المجتمعية.
- طبيعة التوجهات كونها تحديات تحتاج إلى معالجة فورية لتحسين الأداء بالكلية.

- في ضوء ما سبق تم تحديد ثلاث قضايا استراتيجية كتوجهات أساسية:

التوجه الأول: مخرجات تنافسية

التوجه الثاني: أبحاث مبتكرة

التوجه الثالث: مجتمع صحي

## تحديد المستهدف في التوجه الأول: مخرجات تنافسية

نظرا لما تولية المملكة العربية السعودية وقيادتها الرشيدة من اهتمام بتقديم الخدمات الصحية عالية الجودة كأولوية أساسية فإن تعليم وتدريب أطباء مهنيين قادرين على المنافسة من خلال برامج تعليمية متميزة تلبى متطلبات سوق العمل يعتبر مهمة أساسية لكل كليات الطب بالمملكة. ويعتبر هذا التوجه من أهم قضايا الكلية الاستراتيجية والتي تهدف إلى دعم خريجها بالقدرات التنافسية لتأهيل كادر وطني من الأطباء المتميزين القادرين على حمل مسؤولية تقديم الخدمات الصحية بالمملكة. وتهدف كلية الطب في هذا التوجه بنهاية الخطة إلى:

- تحقيق أكبر قدر ممكن من التطوير والتحسين في خصائص خريجها مع استمرار الجودة والتطوير في استراتيجيات التعلم والتقييم وجعل الطالب محورا أساسيا في العملية التعليمية من خلال دعم آليات التعليم الذاتي والتعليم النشط.
- تحقيق الاعتماد البرامجي لبرنامج بكالوريوس الطب والجراحة بالكلية.
- تعزيز كفاءات الطلاب من خلال الأنشطة الصفية واللاصفية وتبني الممارسات التعليمية عالية التأثير.
- تطوير الخدمات المتاحة للطلاب وتطوير نظام الإرشاد الأكاديمي
- تعزيز التواصل مع الخريجين وتحسين آليات التغذية الراجعة لقطاعات المستفيدين داخل وخارج الكلية.
- تعيين أعضاء هيئة التدريس من أصحاب المستوى الرفيع وتدريبهم والمحافظة عليهم.
- تعزيز التنوع في خبرات أعضاء هيئة التدريس للاستفادة من المدارس المختلفة للتعليم الطبي.

## تحديد المستهدف في التوجه الثاني: أبحاث مبتكرة

تعتبر هذه القضية من القضايا الرئيسية لكلية والجامعة لما للأبحاث الطبية من دور في حل المشكلات الصحية للمجتمع وكذلك تحسين تصنيف الجامعات والمؤسسات العلمية محليا ودوليا، وكذلك ترتبط هذه القضية بالتوجه العالمي والوطني لتعزيز قدرات البحث العلمي والابتكار ودعم فعالية الكراسي البحثية وتفعيل الشراكات البحثية بالجامعات. وتهدف الكلية خلال لسنوات القادمة إلى:

- دعم البحث العلمي من خلال خطة بحثية محددة تستهدف المشكلات الصحية لمجتمع الحدود الشمالية وكذلك من خلال الدعم والتحفيز للباحثين بالكلية
- نشر ثقافة البحث العلمي بين منسوبي الكلية من أعضاء هيئة التدريس والطلاب.
- توفير البيئة التحتية للبحث العلمي من خلال توفير معامل بحثية متميزة وعمل شراكات فاعلة مع المؤسسات البحثية محليا وإقليميا.



## تحديد المستهدف في التوجه الثالث: مجتمع صحي

أن تقديم الخدمات الصحية من لأهداف الأساسية لقيام كلية الطب بمنطقة الحدود الشمالية، ولذا تولى كلية الطب عناية كبيرة الى تقديم شراكة داعمة نحو مجتمع صحي بمنطقة الحدود الشمالية من خلال:

- تعزيز الشراكات مع مختلف القطاعات العامة والخاصة لأداء تلك الأدوار بما يلبي احتياجات المجتمع. ويأتي هذا التوجه متسقاً مع توجهات الجامعة ووزارة التعليم من أجل شراكة مجتمعية فاعلية للمؤسسات التعليمية داخل المملكة العربية السعودية لتحقيق التنمية الشاملة.
- توسيع نطاق الخدمات الصحية والتوعوية الموجهة إلى مجتمع الشمال.
- توجيه البرامج التعليمية والبحوث العلمية لخدمة المجتمع وبناء شراكات مع هيئات القطاع العام والخاص.

## الأهداف الاستراتيجية

الأهداف الاستراتيجية	التوجهات
1.1 اعداد خريجين متميزين بالمعرفة والمهارات المهنية	1. مخرجات تنافسية
2.1 تطوير وتنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس والإداريين بالكلية	
1.2 تعزيز الأنشطة البحثية الابتكارية	2. أبحاث مبتكرة
1.3 تطوير خدمات الرعاية الصحية للمجتمع	3. مجتمع صحي

# المبادرات

## مبادرات التوجه الأول

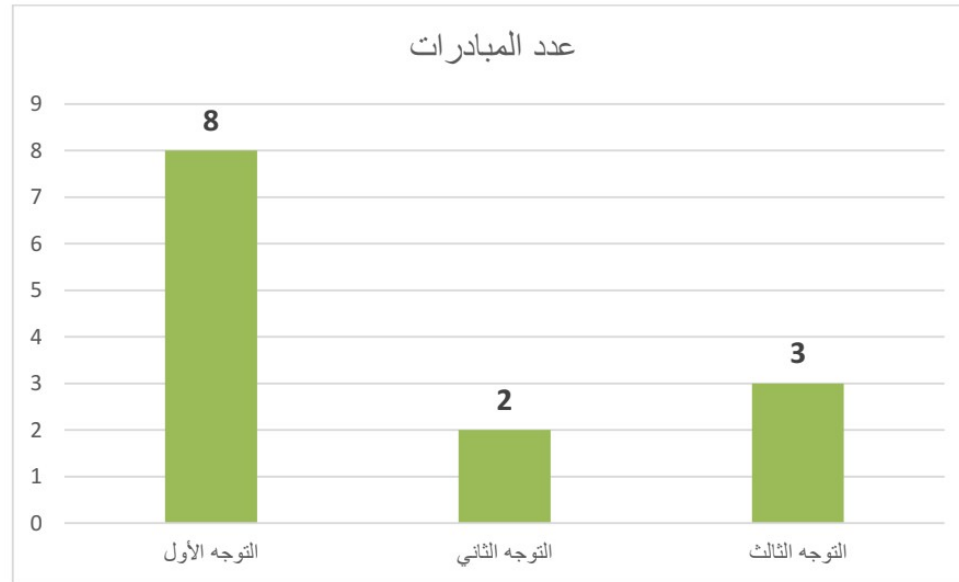
أولوية التنفيذ	المبادرات	الأهداف الاستراتيجية	التوجه
1	1.1.1 استيفاء معايير الاعتماد الأكاديمي الوطني لبرنامج بكالوريوس الطب والجراحة بالكلية	1.1 اعداد خريجين متميزين بالمعرفة والمهارات المهنية	1. مخرجات تنافسية
1	2.1.1 تطوير خصائص مخرجات الكلية لتناسب مع خصائص الخريجين بالجامعة والتوجهات الوطنية		
1	3.1.1 تعزيز دور الخريجين في التطوير والتحسين بالكلية		
1	4.1.1 تفعيل المشاركة الطلابية في أنشطة الجامعة والمجتمع الخارجي والأنشطة اللاصفية		
2	5.1.1 استحداث برامج للدراسات العليا		
1	1.2.1 تنمية ورفع القدرات والمهارات لأعضاء هيئة التدريس والإداريين والقيادات الإدارية والأكاديمية بالكلية	2.1 تطوير وتنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس والإداريين بالكلية	
2	2.2.1 استقطاب الكوادر التدريسية المتميزة		
1	3.2.1 تحسين وتطوير بيئة العمل لأعضاء هيئة التدريس والإداريين بالكلية		

## مبادرات التوجه الثاني

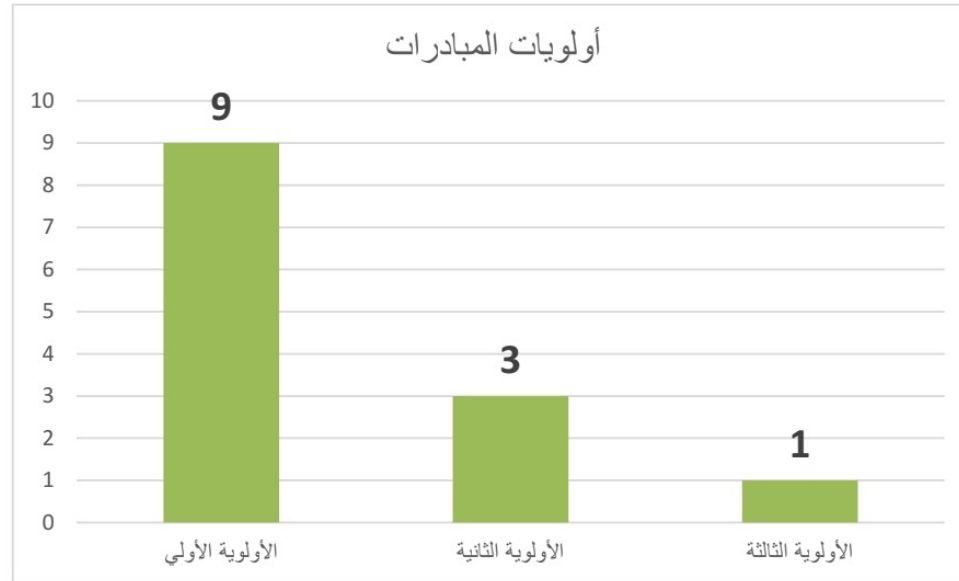
أولوية التنفيذ	المبادرات	الأهداف الاستراتيجية	التوجه
3	1.1.2 تطوير البنية التحتية للبحث العلمي	1.2 تعزيز الأنشطة	2. أبحاث
1	2.1.2 توفير الحوافز والتدريب والدعم لأعضاء هيئة التدريس والطلاب للارتقاء بالمستوي البحثي للكلية	البحثية الابتكارية	مبتكرة

## مبادرات التوجه الثالث

أولوية التنفيذ	المبادرات	الأهداف الاستراتيجية	التوجه
2	1.1.3 التوسع في تقديم الخدمات الصحية وفق حاجة المجتمع	1.3 تطوير خدمات الرعاية	3. مجتمع
1	2.1.3 تعزيز التثقيف الصحي للمجتمع	الصحية للمجتمع	صحي
1	3.1.3 تعزيز الشراكات التي تدعم تقديم الخدمات الصحية		



عدد مبادرات الخطة بالنسبة لكل توجه استراتيجي



التوزيع الزمني لتنفيذ مبادرات الخطة الاستراتيجية



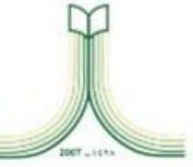
## مؤشرات الأداء

المستهدف	مؤشرات الأداء	الأهداف الاستراتيجية	التوجه
3.5	معدل تقييم الطلاب لجودة خبرات التعلم في البرنامج	1.1 اعداد خريجين متميزين بالمعرفة والمهارات المهنية	1. مخرجات تنافسية
3.5	تقييم الطلاب لجودة المقررات		
%70	نسبة الاتمام الظاهري		
4	تقييم جهات التوظيف لكفاءة خريجي البرنامج		
%95	نسبة اجتياز اختبار الرخصة السعودية للأطباء		
%70	نسبة الطلاب المقبولين لبرامج البورد السعودي سنويا		
%100	نسبة توظيف الخريجين		
%25	نسبة الطلاب المشاركين في الأنشطة اللاصفية سنويا		

المستهدف	مؤشرات الأداء	الأهداف الاستراتيجية	التوجه
1:8	نسبة الطلاب إلى هيئة التدريس	2.1 تطوير وتنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس والإداريين بالكلية	1. مخرجات تنافسية
<5%	نسبة تسرب هيئة التدريس من البرنامج		
10	عدد ورش العمل للتطوير المستمر لأعضاء هيئة التدريس سنويا		
4	عدد ورش العمل للتطوير المستمر للإداريين والفنيين هيئة التدريس سنويا		
4	عدد ورش العمل للتطوير الإداري للقيادات الأكاديمية والادارية سنويا		

المستهدف	مؤشرات الأداء	الأهداف الاستراتيجية	التوجه
%75	نسبة أعضاء هيئة التدريس الذين نشروا بحثًا واحدًا خلال العام	1.2 تعزيز الأنشطة البحثية الابتكارية	2. أبحاث مبتكرة
2	معدل البحوث المنشورة لكل عضو هيئة تدريس		
5	معدل الاقتباسات في المجلات المحكمة لكل عضو هيئة تدريس		
15	عدد أبحاث الطلاب المنشورة سنويا		

المستهدف	مؤشرات الأداء	الأهداف الاستراتيجية	التوجه
%40	نسبة أعضاء هيئة التدريس المشاركين في الخدمات الصحية سنويا	1.3 تطوير خدمات الرعاية الصحية	3. مجتمع صحي
%30	نسبة الطلاب المشاركين في تقديم الخدمات الصحية سنويا		
3000	عدد المستفيدين من الخدمات الصحية لكلية سنويا		
%70	معدل رضا المستفيدين عن الخدمات الصحية المقدمة		



جامعة الحدود الشمالية  
NORTHERN BORDER UNIVERSITY  
كلية الطب

